

# GUÍA DIDÁCTICA

## CURSO COMISIONES DE ACOSO LABORAL



## INTRODUCCIÓN

**Bienvenido/a** al curso de Comisiones de Acoso Laboral.

En **OTP** valoramos y reconocemos el esfuerzo que suponen los estudios a distancia, por lo que tratamos de hacer la experiencia on-line lo más intuitiva y sencilla posible.

La presente guía está diseñada para **acompañarte y orientarte sobre los contenidos** e instrucciones que deberás desarrollar durante el curso virtual.

Lee atentamente las **pautas y orientaciones** de la Guía y, para cualquier inquietud y/o orientación sobre el desarrollo del curso, **comúnicate con el tutor o tutora** del campus, a través del sistema de mensajería interna.

## CONTENIDOS DEL CURSO

En el presente curso se detallarán y desarrollarán un abanico de conceptos sobre lo que supone el **Acoso Laboral** dentro de una organización, así como cuáles son sus consecuencias. Esto nos permitirá, no sólo identificarlo, sino prevenirlo e intervenir de forma eficaz

Se trabajará **conforme a la** distinta **normativa** desarrollada sobre el Acoso Laboral, como el Estatuto de los Trabajadores, el Código Penal, normativa específica...

Por otra parte, se detallarán diferentes **formas de evaluación** del acoso, tanto con métodos cuantitativos como cualitativos,



# CONTENIDOS DEL CURSO

1. Conceptualización del Acoso Laboral
2. Diagnóstico Diferencial
3. Consecuencias y perfiles
4. Prevención del Acoso Laboral
5. Comité Asesor
6. Marco Normativo
7. Proceso de investigación
8. Intervención sobre el Acoso Laboral
9. Detección temprana
10. Evaluación del Acoso Laboral
11. Método Leymann
12. Método EBAL Y EBVA
13. Acoso Sexual y Acoso por razón de sexo/género

## LAS ACTIVIDADES

El curso de Acoso Laboral es **totalmente virtual**. Todas las actividades se pueden desarrollar en cualquier horario, desde cualquier ordenador con acceso a Internet, desde cualquier lugar.

## TIEMPO ASIGNADO

Las actividades y contenidos están diseñadas para que se desarrollen en aproximadamente **25 horas**, por lo que sugerimos hacer una planificación personal para cumplir con los objetivos del curso.

## MATERIALES DIDÁCTICOS

El desarrollo del temario se realizará mediante **vídeo-clases** de los/as profesores/as y presentaciones. Adicionalmente, el alumnado tendrá a su disposición **material complementario** y bibliografía por si quiere ampliar sus conocimientos.

## LOS MEDIOS

El curso se desarrollará utilizando los módulos de la plataforma moodle, permitiéndole una comunicación virtual permanente a través de:

- **Foro General del Aula**, que permite el intercambio asincrónico del grupo sobre un tema compartido.
- **Novedades del Docente**, para las comunicaciones realizadas por el profesorado.

# EVALUACIÓN DEL CURSO

Al final de cada uno de los 12 módulos se realizarán **cuestionarios de autoevaluación** que serán de obligado cumplimiento para poder pasar al siguiente módulo.

El alumnado dispondrá únicamente de **2 intentos para resolver cada cuestionario**, con tiempo **ilimitado**. Se escogerá el intento con mayor puntuación.

Al final del curso se realizará un **examen final**, de obligado cumplimiento, con los contenidos de todos los módulos, de un único intento con una limitación temporal de **2 horas**.

La **nota final** se corresponderá con la **media** de todas las **puntuaciones** de cada **módulo** (80%) y el **examen final** (20%).

No es necesario aprobar ambas partes, pero se requerirá de una **puntuación** de al menos **4** para poder hacer media. Se considerará **superado** el curso cuando se obtenga una **nota media igual o superior a 5**.

La superación del curso supondrá la obtención de un **certificado acreditativo** de superación y aprovechamiento del curso.

Para aquellas personas que no hayan alcanzado la puntuación mínima se valorará hacer una **convocatoria de gracia**, en función de la justificación y progresión del alumno/a en cuestión.

